

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โรงพยาบาลท่าสองยาง

แผนงาน/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องที่เกิดประจำวันเกี่ยวกับ การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓ เรื่อง/ปี	ไตรมาสที่ ๔	-
		การมีส่วนร่วมในกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อการมีส่วนร่วมในพระราชพิธีฯ ซึ่งมีหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอจัดให้มีเป็นประจำ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๓	-
	สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดให้มีกิจกรรมอย่างเป็นการ	เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างมีทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๓	-

แผนงาน/โครงการ	กลยุทธ์	กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
๒.สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	สร้างความรู้ตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	จัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาคธุรกิจ	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีองค์ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๓	-
		มาตรการป้องกันการประพฤติผิดและการทุจริตในภาครัฐ	เพื่อพัฒนาภาคเอกชนและภาคธุรกิจให้สามารถแข่งขันในการป้องกันการทุจริต	จำนวนเรื่องที่เกิดทำมาตรการป้องกันการประพฤติผิดและการทุจริตในภาครัฐ	๑ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๓	-
	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานตาม กิจกร ม กระบวนการ/ ขั้นตอน การบริหารความเสี่ ยง ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน (TTA) ประจำปี ๒๕๖๙	ระดับ ๓	ไตรมาส ๓	-
		การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (TTA) ประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานตาม กิจกร ม กระบวนการ/ ขั้นตอน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (TTA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (TTA)	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ไตรมาส ๔	-

ชนิด	กลยุทธ์	กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	การสอนพนักงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการอบรมเทคนิ	๑ ครั้ง/คน	ไตรมาสที่ ๔	-
		มีการจัดทำมาตรการ/แนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/แนวปฏิบัติ/มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ทำมาตรการ	๑ เรื่อง/ปี	ไตรมาสที่ ๓	-
		จัดให้ศูนย์รับเรื่องเรียนคำให้การทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสที่สะดวกเร็วและปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	มี ศูนย์ ร้อง ร้องเรียน	๑ ศูนย์	ไตรมาสที่ ๓	-

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นางสาวพนิดา ใจปิ่นทา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นายธวัชชัย อิงทวิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองยาง

วันที่ ๒๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘