



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าสองยาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าสองยาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๕๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ๖๓๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางธัญชิตา ใจตรง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลท่าสองยาง.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๕๙๕-๒๔๑๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Thunchita@gmail.com.....LINE ID : thun๑๙bb.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย (คน) | จำนวนประชาชน (คน) |
|-----------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลท่าสองยาง | ๔๐๗ | ๖๐ | ๙๖,๗๘๐ |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

| (๑) แผนย่อ / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|---|--|-------------------------------------|---|-----------------|------------------------------|-----------------------------|---|---|---|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๒๐ คน | สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ใสสะอาด ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ (No Gift Policy) มุ่งเน้นการ บริหารงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมี ประสิทธิภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อ เสริมสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาแก่ประชาชน และ อำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ของ เจ้าหน้าที่รัฐ | - | กพร. | ↔ | | | | |
| | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ คัดเลือกข้าราชการระดับดีเด่น ระดับ โรงพยาบาล | บุคลากรจำนวน ๔๐๗ คน | เจ้าหน้าที่ได้รับการยก ย่อง เชิด ชู เกียรติ ข้าราชการที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม (ครองตน | - | กลุ่มงานวิชาการ | ↔ | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|-----------------------|--|-----------------------|--|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการคัดเลือก ข้าราชการระดับดีเด่น ระดับโรงพยาบาล | บุคลากรจำนวน ๕๐ คน | <p>ครองคน ครองงาน) และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึด มั่นในหลักการบริการที่ดี และซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้รับการยก ย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม (ครองตน ครองคน ครองงาน) และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึด มั่นในหลักการบริการที่ดี และซื่อสัตย์สุจริต</p> | - | กลุ่มการพยาบาล | ↔ | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|--|--|-----------------------|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> | | | | | | | |
| <p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> | | | | | | | | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p> | <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> | | | | | | | | |
| | <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> | | | | | | | | |
| <p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม</p> | <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม</p> | | | | | | | | |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|-----------------------|-----------------------|-----------------|------------------------------|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๓๙๘.....คน |๔๐๗.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |แห่ง |แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่ง๖๐.....คน |แห่ง๖๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |๑.....ระบบ |๑.....ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |๑.....แห่งคน |แห่ง๑.....คน |

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ , ปีใหม่ , วันลอยกระทง,เข้าพรรษา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น โรงพยาบาลท่าสองยาง ได้ร่วมจัดกิจกรรมวันลอยกระทง เป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน โดยมีภาพประกอบดังนี้



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา และ วันมหิดล,วันแพทย์-แผนไทย

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาน และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โรงพยาบาลท่าสองยางร่วมงานเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ "ศตวรรษมหาธีรราชานุสรณ์" ครบ ๑๐๐ ปี วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) มีการจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ทำบุญตักบาตร และวางพวงมาลา โดยมีภาพประกอบดังนี้




โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวพนิดา ใจปันหา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  (นายรัชชัย ยิ่งทวีศักดิ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 เป็นวาระครบ 100 ปี วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาธีรราชเจ้า พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 6 แห่งราชวงศ์จักรี

พระมหากษัตริย์ ผู้ทรงพระสุเมธภูมิวิจิตรภาพ เป็นเลิศในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อวางรากฐาน บุกเบิก พัฒนา และเสริมสร้างราชอาณาจักรไทยทุกด้าน อาทิ ทรงเป็นจอมทัพนำไทยเข้าร่วมรบในมหาสงครามโลกครั้งที่ 1 กระทั่งได้รับชัยชนะ เป็นเหตุให้สยามเป็นที่ยอมรับจากนานาอารยประเทศ ทรงกำหนดพระบรมราชวิเทโศบาย ยกเลิกแก้ไขสัญญาที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งจำต้องทำไว้กับนานาประเทศ กระทั่งได้รับสิทธิทางการศาลและการพาณิชย์กลับคืนมาโดยสมบูรณ์ ทรงจัดการทดลองระเบียบบ้านเมืองตามระบอบการปกครองสมัยใหม่ ทรงวางรากฐานระบบกฎหมาย ทรงพระราชดำริให้คนไทยใช้นามสกุล