

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงานโรงพยาบาลท่าสองยาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส โรงพยาบาลท่าสองยางน้อย

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๑.) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ๒.) สร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย
- ๓.) เสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบของบุคลากร
- ๔.) ยกกระดับภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- ๑.) ประชุมเตรียมความพร้อม และความเข้าใจ
- ๒.) จัดเตรียมอุปกรณ์
- ๓.) ดำเนินการตามหลัก ๕ ส
- ๔.) ติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .....กลุ่มงานแพทย์แผนไทย และกลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ระยะเวลาดำเนินการ : .....ทุก ๓ เดือน.....

สถานที่ดำเนินการ : .....โรงพยาบาลท่าสองยาง.....

งบประมาณ : .....-

### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.) เพิ่มพื้นที่ใช้สอย และทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๒.) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย และน่าอยู่
- ๓.) รักษามาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบ
- ๔.) ปลุกฝังวินัยและความรับผิดชอบ จากนิสัยจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

### ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

พื้นที่ปฏิบัติงานได้รับการจัดระเบียบตามมาตรฐาน ๕ ส ผ่านเกณฑ์การประเมินผลในระดับที่กำหนด และยังสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีความยั่งยืนในทุกมิติ องค์กรที่มีประสิทธิภาพ สุขภาพดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความสามัคคี และได้รับความเชื่อถือจากสังคม

\*\*\*\*\*

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....  
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....  
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....  
.....

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ