

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าสองยาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้าน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้องค์กรมีกำลังคน ใน การ ปฏิบัติ งาน ที่เพียงพอต่อภาระงาน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภาระงาน ขององค์กร และสรรหา และบรรจุบุคลากร ให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีอัตรากำลัง ตามกรอบ (FTE ๘๐%)	ร้อยละ ๘๐%	งานทรัพยากรบุคคล
๒.การปฏิบัติงานและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงาน และเลื่อน เงินเดือนอย่างเป็นธรรม	ผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน หรือตามระยะเวลา ที่กำหนดของบุคลากรแต่ละประเภท โดยยึดหลัก สมรรถนะ และผลการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการประเมิน	ร้อยละ ๘๐	งานทรัพยากรบุคคล
๓.การพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะ และเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	เพื่อพัฒนาบุคลากรตาม สายอาชีพ	จัดทำแผนและจัดสรร งบประมาณในการพัฒนา บุคลากรเฉพาะทาง	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาตาม แผนเฉพาะทาง	ร้อยละ ๗๐	คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล
๔.การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต ใน การทำงาน สวัสดิการ และ ค่าตอบแทน	เพื่อสนับสนุนสุขภาพที่ดี ของบุคลากร	การตรวจสุขภาพประจำปี ของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐม ภูมิและองค์กรรวม

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าสองยาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้าน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๕. การส่งเสริมความสุข ความผูกพัน และการรักษาบุคลากรให้ยึดมั่นในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน สร้างบรรยากาศการทำงาน เชิงบวก และยกย่อง บุคลากรต้นแบบ	กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบ บุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น รวมถึง มีการมอบเกียรติบัตร	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับเกียรติบัตร ผู้มีผลการประเมินงาน โดดเด่น	ร้อยละ ๕	คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล
๖. การส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยของบุคลากร	เพื่อส่งเสริม ค่านิยม จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม และ มุ่งเน้นการให้บริการ แก่ประชาชน	กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ	ร้อยละ ๗๐	คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล



(นางสาวพนิดา ใจปันทา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายรัชชัย ยิ่งทวีศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง