



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าสองยาง งานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๕๕๕๘-๙๒๕๕-๖ ต่อ ๑๐๔

ที่ ตก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๐๘๖

วันที่ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก รอบ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าสองยาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง

ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสาร ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก รอบสอง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าสองยาง www.thasongyang.com เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทั่วไปและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ต่อไป

(นางสาวพนิดา ใจปันทา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง - อนุญาต

(นายธวัชชัย ยิ่งทวีศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสองยาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๘๑๑๙

ที่ ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๕๕๒

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดตาก ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการจังหวัดตาก นั้น

บัดนี้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดตาก ได้พิจารณาให้ความเห็นผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานและจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก โดยให้เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน

๒. ให้ส่วนราชการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นรายบุคคล ซึ่งเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล ดังนั้นท่านสามารถดูข้อมูลของแต่ละบุคคลได้จากระบบข้อมูลบุคลากรรายบุคคล (NonHR) โดยสามารถดาวน์โหลด Application MyMoph หรือ ThalD และลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ NonHR ได้ตาม QR-Code หายหนังสือนี้

๓. ให้ส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก ลงนามและเก็บรวบรวมเพื่อเป็นหลักฐานของทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.

ทน.กลุ่มงาน.....

เพื่อโปรดทราบ/อนุมัติ

เพื่อโปรดสั่งการ

มอบ. ทักดู (สั่งดู) *(สั่งดู)* ดำเนินก

ปลัด./จนท.

- อัจฉริณี ใจดี *(ใจดี)*

(ใจดี)
๒๘ พ.ย. ๖๘

(นายหัสชา เนือยทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



<https://shorturl.at/BLOZm>



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายหัสชา เนือยทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก